



Arbeiten bei der evangelischen Kirche bringt viele Pluspunkte:

- + Wir sehen immer den ganzen Menschen, nicht nur den Arbeitnehmer.
- + Wertschätzende, fördernde und offene Zusammenarbeit auf allen Ebenen ist für uns selbstverständlich.
- + Vielfältige, individuelle Förderung und nicht zuletzt:
- + Attraktive Verdienstmöglichkeiten

Die Evangelischen Kirchengemeinden in Eckental und Kalchreuth sind die Träger von insgesamt acht Kita-Einrichtungen und damit als Verbund der größte Träger mit den meisten Kita-Plätzen und den meisten Mitarbeitenden in der Region. Daraus ergeben sich für pädagogische Mitarbeitende bei uns viele Pluspunkte...

+ ... für den beruflichen Alltag

- Flexible Arbeitszeiten, immer angepasst an Ihre Bedürfnisse
- Professionelle Führung unserer Kitas durch gemeinsame Geschäftsführung und Verwaltungsunterstützung durch unser Kirchengemeindeamt, dadurch mehr Zeit am Kind für alle.
- Bei Interesse die Möglichkeit von Hospitationen in anderen Einrichtungen innerhalb unseres Verbundes
- Fachlicher Austausch mit KollegInnen anderer Einrichtungen unseres Verbundes
- Bei Interesse Wechsel des Arbeitsplatzes innerhalb unseres Verbundes
- Die Teams der acht Einrichtungen bleiben dabei fachlich eigenständige geleitete Einheiten

+ ... für den Start bei uns und die berufliche Fortbildung

- Sorgfältige Einarbeitung und Anleitung durch erfahrene Fachkräfte
- Willkommenstage unseres Dekanates für neue Mitarbeitende
- Spezielle Weiterbildungskurse für BerufsanfängerInnen, damit der Start ins Berufsleben gut gelingt
- Vollständig vom Träger finanzierte Weiterbildung von Kinderpfleger*innen zu pädagogischen Fachkräften bei voller Lohnfortzahlung und bezahlter Freistellung für die Kursteilnahme.
- Ständige Weiterentwicklung unserer Konzeptionen, regelmäßig mit der Unterstützung von Pädagogischer Qualitätsbegleitung (PQB) durch unseren Fachverband
- Qualifizierte Weiterbildungsangebote in allen pädagogischen Bereichen
- Eine aktive und engagierte Mitarbeitervertretung, die sich konstruktiv und durchsetzungsstark für die Interessen aller Mitarbeitenden einsetzt

+ Verdienen, was man sich verdient

Beispiel für tarifliche Gehälter (zzgl. Zusatzleistungen):

Berufsjahre	Kinderpfleger*in	Erzieher*in	Stellv. Leitung	Kita-Leitung
Einstieg	2.567,24 €	3.227,29 €	3.708,47 €	3.843,52 €
4 Jahre	3.004,13 €	3.454,40 €	4.049,44 €	4.118,10 €
8 Jahre	3.168,73 €	3.669,56 €	4.323,95 €	4.433,81 €
17 Jahre	3.333,99 €	4.096,87 €	4.838,72 €	5.161,30 €

+ Betriebliche Altersvorsorge

Beispiel für die Höhe der Betriebsrente (zuzahlungsfrei):

Betriebszugehörigkeit in Jahren	Kinderpfleger*in	Erzieher*in	Stellv. Leitung	Kita-Leitung
Nach 10 Jahren	209,80 €	246,40 €	287,52 €	294,84 €
Nach 15 Jahren	301,64 €	356,04 €	418,88 €	433,04 €
Nach 20 Jahren	383,20 €	456,28 €	537,72 €	559,72 €
Nach 35 Jahren	576,80 €	694,04 €	818,60 €	859,12 €

WIR BRAUCHEN PROFIS!



Für die wichtigste, schönste und wertvollste Zukunftsaufgabe unserer Gesellschaft, die Erziehung, Bildung und Betreuung von Kindern, suchen wir aktuell

Erzieher*innen (m/w/d) Kinderpfleger*innen (m/w/d)

sowie zum 1.9.2023

Erzieher*innen im Anerkennungsjahr (m/w/d) Praktikant*innen im SEJ und FSJ (m/w/d)

für unsere Einrichtungen in Forth, Eschenau, Brand, Eckenhaid und Kalchreuth für Krippen-, Kindergarten- und Hort-Gruppen.

Unser Ziel ist es, in allen Einrichtungen dauerhaft einen sehr guten Personalschlüssel zu etablieren und so die Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden und die Betreuungssituation für unsere Kinder immer weiter zu verbessern.

So arbeiten wir:

- Unsere Pädagogik geht vom Kind aus. Beobachtung und Entwicklungsdokumentation ist Grundlage unserer täglichen Arbeit mit dem Kind. Dafür geben wir unser Bestes.
- Wir legen Wert auf kollegiale Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung.

Das sind unsere Pluspunkte:

- flexible Arbeitszeitmodelle und Anpassung an die Lebenssituation im Verbund von acht Einrichtungen von der Krippe bis zum Hort
- Attraktive, tarifgerechte Bezahlung und vorteilhafte Zusatzleistungen eines kirchlichen Arbeitgebers
- Großzügige Urlaubsregelung: 30 Urlaubstage + Buß- und Betttag + 24.12. und 31.12. frei und zusätzlich 2 Regenerationstage.
- Zuzahlungsfreie betriebliche Altersvorsorge, Weihnachtsgeld und Vermögenswirksame Leistungen
- Sorgfältige Einarbeitung
- Fortbildungen für Berufsanfänger*innen und erfahrene Kräfte
- Im FSJ eine monatliche Vergütung in Höhe von 475,50 Euro, 30 Tage Urlaub (bei 12 Monaten Praktikumsdauer), umfangreiche Sozialversicherung
- Im FSJ Anerkennung als Orientierungspraktikum sowie als Betriebspraktikum (im Kirchengemeindeamt Erlangen) für den Studiengang Lehramt an Grundschulen



Eine schriftliche Bewerbung ist nicht nötig! Wir lernen Sie lieber gleich persönlich kennen. Melden Sie sich für einen ersten Gesprächstermin gerne telefonisch oder per E-Mail bei uns:

Magdalini Schmauder
Geschäftsführerin der Kindertagesstätten
der Evangelischen Kirchengemeinden im Dekanat
Erlangen-Ost, Eckental und Kalchreuth

Kita.erlangen-ost@elkb.de
Mobil: 0171-813 79 84
Wallenrodstraße 5, 90562 Kalchreuth

Hier erhalten Sie Infos über die einzelnen Einrichtungen unseres Verbundes.



- Kalchreuth: Andreas Kinderkrippe
- Kalchreuth: Villa Kunterbunt
- Kalchreuth: Hort Kalchreuth
- Eckental-Forth: Kindergarten Sonnenschein

- Eckental-Eschenau: Kindergarten Unterm Regenbogen
- Eckental-Eschenau: Kita Himmelszelt
- Eckental-Brand: Kita Arche Noah
- Eckental-Eckenhaid: Evangelisches Haus der Kinder